****

**SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

**MANUAL**

**PENINGKATAN STANDAR**

**PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN NON PNS**

**PUSAT PENJAMINAN MUTU**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

**2018**

**MANUAL PENINGKATAN**

**STANDAR PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN NON PNS**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROSES** | **PENANGGUNG JAWAB** | **TANGGAL** |
| **NAMA** | **JABATAN** | **TANDA TANGAN** |
| **1.** | **Perumusan** | Herman, S.Pd., M.Pd. | Koord. Tim SPMI |  |  |
| **2.** | **Pemeriksaan** | Prof. Dr.rer.nat. Muharram, M.Si. | Wakil Rektor I |  |  |
| **3.** | **Persetujuan** | Prof. Dr. Jasruddin, M.Si. | Sekretaris Senat |  |  |
| **4.** | **Pengesahan** | Prof. Dr. Husain Syam, M.TP. | Rektor |  |  |
| **5.** | **Pengendalian** | Prof. Dr. Sapto Haryoko, M.Pd. | Ketua PPM UNM |  |  |

**A. TUJUAN MANUAL PENINGKATAN STANDAR PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

Manual peningkatan standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan bertujuan untuk meningkatkan kualitas proses perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh Pimpinan UNM. Siklus ini dilaksanakan apabila hasil pelaksanaan standar pemberian perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan telah **"tercapai"** atau **"terlampaui"**.

**B. LUAS LINGKUP MANUAL PENINGKATAN STANDAR PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

Peningkatan standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan ini diperlukan ketika isi dari standar rekritmen dosen dan tenaga kependidikan dalam siklus berakhir. Peningkatan standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan dilakukan apabila dari hasil evaluasi pelaksanaan telah **"mencapai"** atau **"melampaui"** dengan melakukan *benchmarking*.

Peningkatan mutu standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan berdasarkan hasil *monitoring* dan evaluasi, serta catatan, saran dan rekomendasi sebagai acuan untuk meningkatkan mutu pemberian perjanjian kerja secara berkelanjutan dengan mengikuti metode PSPEPP (Penetapan, Sosialisasi, Pelaksanaan, Evaluasi Pelaksanaan, Pengendalian Pelaksanaan, dan Peningkatan).

**C. DEFINISI ISTILAH**

1. **Monitoring** adalah mengamati suatu proses atau kegiatan dengan maksud untuk mengetahui proses atau kegiatan itu berjalan sesuai dengan yang seharusnya berdasar standar yang telah ditetapkan oleh Pimpinan UNM.
2. **Tindakan perbaikan** adalah tindakan yang diambil untuk memperbaiki ketidaktercapaian / ketidaksesuaian / kegagalan yang terjadi.

**D. LANGKAH-LANGKAH ATAU PROSEDUR MANUAL PENINGKATAN STANDAR PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

1. Mempelajari laporan hasil pengendalian pelaksanaan standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan yang disertai catatan temuan, saran, dan rekomendasi.
2. Menyelenggarakan rapat atau forum diskusi untuk mendiskusikan hasil laporan tersebut dengan mengundang pejabat struktural yang terkait dan dosen.
3. Mengevaluasi isi dan pernyataan standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan.
4. Melakukan revisi isi dan pernyataan standar perjanjian kerja sehingga menjadi standar perjanjian kerja dosen dan tenaga kependidikan yang baru dengan standar yang lebih tinggi dari pada standar sebelumnya.

**E. KUALIFIKASI PEJABAT/PETUGAS YANG MENJALANKAN MANUAL PENINGKATAN STANDAR PERJANJIAN KERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

1. Rektor

2. Pembantu Rektor II

3. Dekan

4. Pembantu Dekan II

5. Bagian Kepegawaian

**F. CATATAN**

Untuk mensukseskan peningkatan standar rekrutimen dosen dan tenaga kependidikan ini, diperlukan ketersediaan dokumen tertulis pendukung:

1. Formulir rekomendasi peningkatan standar
2. Manual penetapan standar

**G. REFERENSI**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen

3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 39 Tahun 2007 tentang Dosen

5. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan PerguruanTinggi.